

本公司自成立以來，即致力於成為兼顧工程品質、員工福祉與社會責任的永續企業。雖成立僅兩年，卻已積極對內外部利害關係人展現高度責任感與創新管理。以下為本公司在ESG三大構面中對應聯合國永續發展目標（SDGs）的實踐：



1 NO POVERTY



- SDG 1.4
- 透過內部支援機制，無利息借款協助有困難之員工，協助員工度過急難困境。

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



- SDG 3.4
- 內勤員工可攜子女至辦公室工作，支持育兒與職場平衡。
- SDG 3.8
- 定期與大型醫學中心合作進行員工健康檢查，確保同仁身心健康與職場安全。

5 GENDER EQUALITY



- SDG 5.1
- 我們打破性別刻板印象，積極營造多元平等的職場環境，現場已有數位表現優異的女性水電師傅。
- SDG 5.4
- 協助員工兼顧工作與家庭，提供7天有薪家庭照顧假（優於法定）

8

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



- SDG 8.5
- 本公司提供具競爭力的薪資水準，確保員工享有合理報酬與生活品質。
- SDG 8.8
- 促進員工交流與生活品質，本公司提供至少每兩年一次的海外員工旅遊

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



- SDG 9.4
- 本公司導入ISO 9001 品質管理系統，建立標準化流程與持續改善制度，保障顧客權益與工程安全。

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



- SDG 11.3
- 不定期捐款、參與慈善與公益活動，促進在地社區永續發展。

13 CLIMATE ACTION



- SDG 13.2
- 本公司將於2025年第三季執行ISO 14064-1碳盤查計畫，量化公司營運過程中產生的碳排放，作為未來減碳與碳中和的基礎。